

Grundthema: Herzenergie mit Vertrauens-Defizit

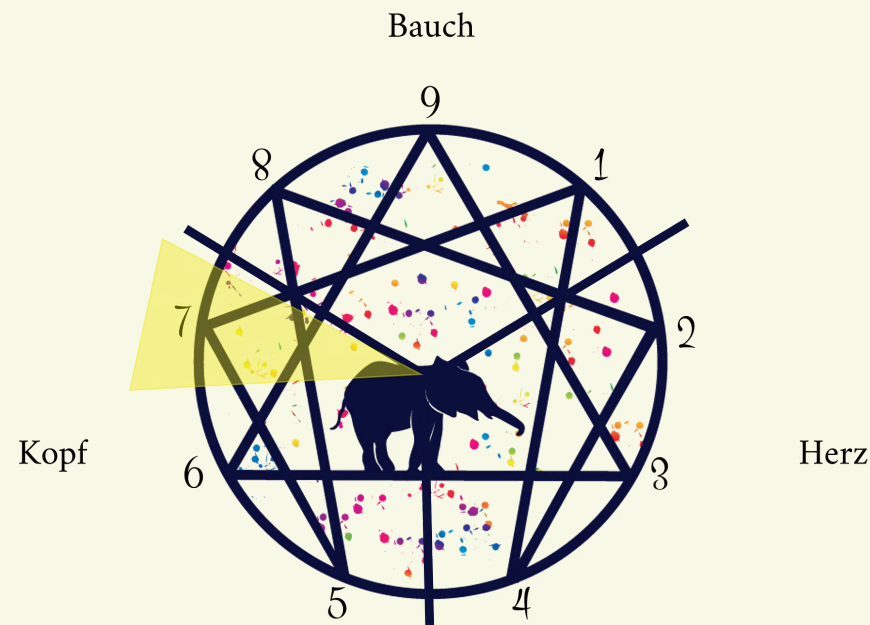
Dein Visionary Blueprint : Soziale 7

Hauptthemen wie Angst, Planung, Gedanken, mentale Projektionen und Sicherheitsstreben. Die Identifikation lautet: "Ich bin, was ich denke." Die Grundmotivation ist Freiheit und Erfüllung durch soziales Engagement, mit einem Abwehrmechanismus des Schutzes durch Idealismus und Aufopferung.

L by Lisa Bartholomäus



Leidenschaft: VÖLLEREI



Kampf gegen die natürliche Leidenschaft

Die SO7 kämpft gegen ihre natürliche Leidenschaft an. Statt Genuss zu suchen, strebt sie nach Anerkennung für ihre Selbstdisziplin und Aufopferung.

Gesteigerte Formen

Selbstaufopferung bis zur Selbstverleugnung, übertriebener Idealismus, moralische Selbstgerechtigkeit, Flucht in utopische Visionen.

Archetypen



Die vier Gesichter der Sozialen 7

- Der Visionär
- Der Märtyrer
- Der Idealist
- Der Aufopfernde

Diese Archetypen verkörpern die verschiedenen Ausdrucksformen der Sozialen 7 und zeigen die Bandbreite ihrer Persönlichkeit - vom zukunftsorientierten Visionär bis zur selbstaufopfernden Persönlichkeit.

Subtyp/Instinkt – sozial



Energie

Diplomatisch, ausgleichend, teamorientiert, pflichtbewusst



Furcht

Ausgeschlossen zu werden: Ablehnung, Isolation, Vernachlässigung, Ächtung



Strategie

Anpassung oder Rebellion: Diplomatie, politisches Denken, Loyalität, Selbstaufopferung, Idealismus, Gruppenidentifikation



Verlangen

Zugehörigkeit & Anerkennung: Gemeinschaft, soziale Rolle, Akzeptanz



Hauptbeschäftigung

Hierarchien, Status, Anerkennung, Beiträge, Führung, Teamdynamik



Lebensfragen

Wer bin ich in Bezug auf andere? Wo gehöre ich hin? Was ist mein Beitrag?

Hauptthemen der sozialen 7

Idealismus, Aufopferung, Pflichtbewusstsein bei gleichzeitigem Freiheitsdrang

Typvariation: KONTRATYP

- Lebenserfahrungen haben gezeigt, dass das direkte Ausleben der Leidenschaft (Völlerei) nicht zu sozialer Anerkennung führt
- Die SO7 kämpft aktiv gegen ihre innere Leidenschaft an und verlagert sie in soziales Engagement
- Dieses "Gegen-die-eigene-Natur-Handeln" erschafft die charakteristische Spannung der Sozialen 7



Erscheinung und Auftreten

- Intellektuell brillant und überzeugend
- Idealistisch mit ausgeprägtem sozialen Engagement
- Visionär mit utopischem Zukunftsbild
- Diplomatisch und politisch geschickt
- Begeisterungsfähig und motivierend
- Pflichtbewusst und aufopferungsbereit
- Eloquent und rhetorisch begabt
- Authentisch engagiert für soziale Anliegen
- Oft jugendlich-enthusiastische Ausstrahlung
- Natürliche Führungsqualitäten in Gruppen
- Kreativ und innovativ bei sozialen Projekten
- Fähigkeit, unterschiedliche Menschen zusammenzubringen

Verhalten und Eigenschaften (Teil 1)



Innere Spannungen

Permanentes Spannungsfeld zwischen Pflicht und Freiheitsdrang

Ambivalenz zwischen Verantwortung und Fluchtimpulsen

Innere Rebellion gegen selbstauferlegte Pflichten



Selbstaufopferung

Tendenz zur Selbstaufopferung für Gruppe/Familie

Verdrängung eigener Bedürfnisse zugunsten anderer

Sucht nach Anerkennung für Aufopferungsbereitschaft



Emotionale Muster

Intellectualisierung emotionaler Themen

Rationalisierung negativer Gefühle

Neigung zu passiv-aggressivem Verhalten bei Überforderung

Verhalten und Eigenschaften (Teil 2)



Arbeitsweise

Ungeduldige Energie
bei sozialen Projekten

Multitasking-Fähigkeit
und Vielseitigkeit



Persönliche Grenzen

Schwierigkeiten,
persönliche Grenzen
zu setzen

Überhöhte Ansprüche
an eigenes soziales
Engagement



Moralische Haltung

Tendenz zu
moralischer
Selbstgerechtigkeit

Hochgradig
entwickelte
Überzeugungskraft

Business-Kontext: Berufliche Stärken



Visionäre Kraft

Außergewöhnliches Talent für visionäre Konzepte und Innovationen



Inspiration

Natürliche Fähigkeit, andere zu inspirieren und zu motivieren



Kommunikation

Hohe kommunikative Kompetenz und Überzeugungskraft



Soziale Intelligenz

Exzellentes Gespür für Gruppendynamiken und soziale Trends



Problemlösung

Starke Fähigkeit zur kreativen Problemlösung



Vernetzung

Ausgeprägtes Talent für Netzwerkbildung und Kooperationen

Führungsqualitäten (Teil 1)



- Visionärer, inspirierender Führungsstil
- Fähigkeit, gemeinsame Werte und Identität zu schaffen
- Talent, unterschiedliche Perspektiven zu integrieren
- Natürliche Gabe, Begeisterung und Motivation zu wecken

Führungsqualitäten (Teil 2)

- Empathisches Verständnis für Teammitglieder
- Förderung von Kreativität und Innovation im Team
- Diplomatisches Geschick bei Konflikten und Verhandlungen
- Authentische Verkörperung der kommunizierten Werte
- Engagierte Vertretung von Teaminteressen nach außen



Entwicklungspotential als Führungskraft

Balance finden

Ausbalancieren von visionärem Denken und konkreter Umsetzung

Integration von Idealismus und praktischer Realität

Selbstfürsorge entwickeln

Stärkung der Fähigkeit, eigene Grenzen zu erkennen und zu setzen

Reduzierung der Tendenz zur Selbstaufopferung

Aufbau einer gesunden Work-Life-Balance

Führungsstil verfeinern

Entwicklung größerer Geduld bei langsamen Prozessen

Akzeptanz von verschiedenen Engagement-Niveaus im Team

Transformation von passiv-aggressiven Mustern zu direkter Kommunikation

Blinder Fleck: Charakteristisch für die Kopfenergie



- Mentale Projektion statt realer Wahrnehmung
- Planung als Ersatz für direkte Erfahrung
- Starkes Vermeiden von Schmerz und Unangenehmen
- Unbewusstes Gefühl der Unsicherheit
- Gedankensprünge als Fluchtmuster

Blinder Fleck: Charakteristisch für Typ 7



Flucht vor der Gegenwart

Flucht vor dem Hier und Jetzt in positive Zukunftsoptionen

Ständige innere Unruhe und Zukunftsorientierung



Emotionale Vermeidung

Verleugnung von Schmerz und negativen Emotionen

Vermeidung von Tiefe und emotionaler Verbindlichkeit



Mangelnde Beständigkeit

Unstetigkeit und mangelnde Ausdauer

Blinder Fleck: Charakteristisch für soziale Instinktvariante

- Überanpassung an Gruppenerwartungen
- Selbstaufgabe für soziale Akzeptanz
- Übertriebenes Verantwortungsgefühl für andere
- Unterdrückung eigener Bedürfnisse
- Abhängigkeit von sozialer Bestätigung



Blinder Fleck: Spezifisch bei der sozialen 7



Moralische Ambivalenz

Selbstgerechtigkeit bei
gleichzeitiger
Selbstaufopferung

Moralische
Überlegenheitsgefühle
als Kompensation



Versteckte Motive

Versteckter Narzissmus
hinter äußerer
Bescheidenheit

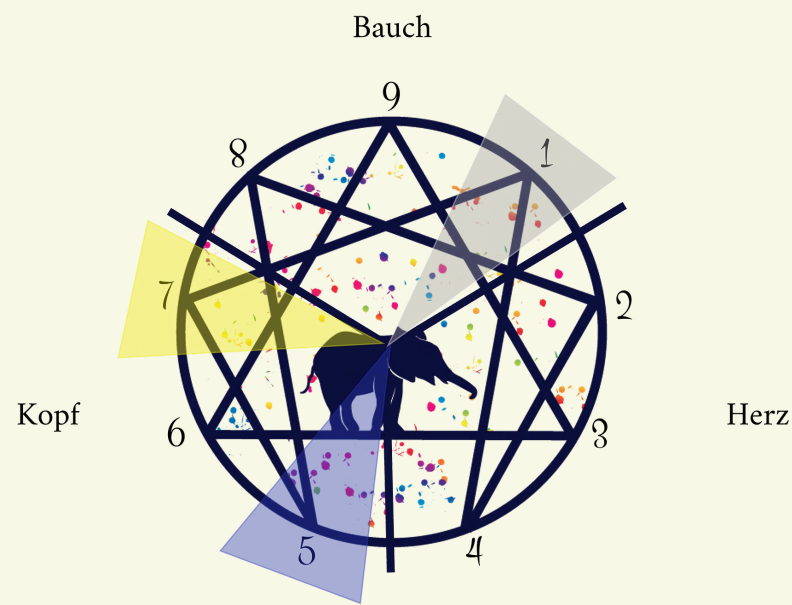


Innere Konflikte

Flucht vor eigenen
Wünschen in soziale
Ideale

Verdrängter
Freiheitsdrang unter
dem Deckmantel der
Pflicht

Stress-/Ressourcenpunkt (1): Positive Aspekte



Sobald ein Enneagrammtyp im Außen Stress ausgesetzt ist (viel Arbeit, physischer oder psychischer Stress, Überforderung...), kompensiert er diesen, indem er Eigenschaften von seinem sog. Stresspunkt annimmt. Der Stresspunkt ist zugleich auch ein Ressourcenpunkt. Positiver Stress (leichter Sport, Vorfreude usw.) bringt so zum Beispiel die positiven Eigenschaften deines Stresspunktes zum Vorschein und somit wird er zu einer Ressource. Es geht also nie darum, diesen Punkt zu meiden, denn er ist genauso wichtig und hilfreich für dich, wie alle anderen auch.



Selbstdisziplin

Erhöhte Fähigkeit zur Selbstdisziplin



Qualitätsbewusstsein

Stärkeres Qualitätsbewusstsein



Ethische Orientierung

Klarere ethische Orientierung



Fokus

Fokussierte Arbeitsweise



Struktur

Strukturierte Umsetzung von Visionen



Verantwortung

Stärkeres Verantwortungsbewusstsein

Systematischere Herangehensweise

Verbesserte Impulskontrolle



Stress-/Ressourcenpunkt (1): Herausfordernde Aspekte

- Überkritisch und pedantisch
- Rigide und unflexibel
- Übertriebener Perfektionismus
- Selbstgerechte Urteile über andere
- Verstärkte Selbstkritik
- Zwanghaftes Kontrollverhalten
- Verlust der natürlichen Spontaneität
- Polarisierendes Schwarz-Weiß-Denken

Entspannungs-/Entwicklungspunkt (5): Positive Aspekte

Sobald ein Enneagrammtyp im äußeren Entspannung erlebt (wenig Arbeit, Urlaub, Feierabend...), entwickelt er sich, indem er Eigenschaften von seinem sog. Entspannungspunkt annimmt. Auch hier gibt es eine negative Entspannung (die meistens automatisch erfolgt, sobald du zu lange im negativen Stress warst oder generell ein niedriges Bewusstseinslevel hast).



Konzentration

Vertiefte Konzentration und Fokus



Analytisches Denken

Gesteigertes analytisches Denken



Klarheit

Erhöhte Objektivität und Klarheit



Wissensdurst

Tieferer Wissensdurst



Innere Ruhe

Fähigkeit zur Kontemplation

Innere Ruhe und Gelassenheit



Beobachtungsgabe

Gesunde Selbstgenügsamkeit

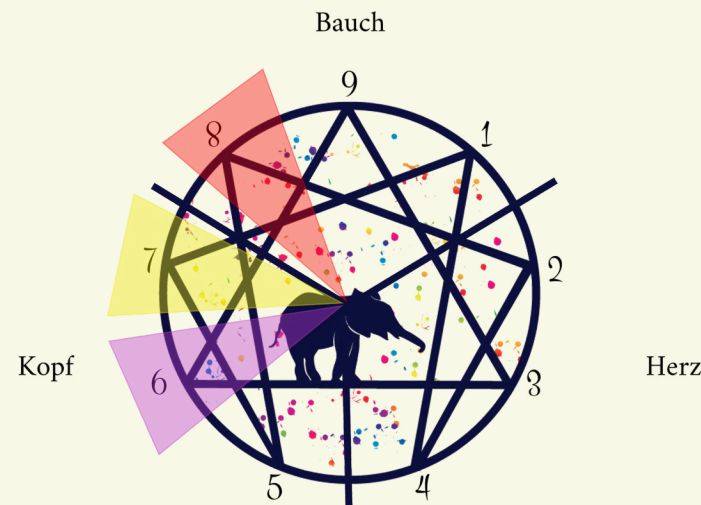
Präzisere Beobachtungsgabe

Entspannungs-/Entwicklungspunkt (5): Herausfordernde Aspekte



- Rückzug und soziale Isolation
- Emotionale Distanzierung
- Verlust der Verbindung zu anderen
- Zynische Einstellung
- Übermäßiges Theoretisieren ohne Handlung
- Abgetrenntheit von Gefühlen
- Tendenz zur Geizigkeit mit Ressourcen
- Übermäßige Beobachtung statt Teilnahme

Bedeutung der Flügel



Die Nachbartypen deines Enneatyps haben einen Einfluss auf dich und sind wie gute Freunde, die dich unterstützen. Einer der beiden Flügel ist besonders stark ausgeprägt. Wir brauchen immer beide Flügel um Fliegen zu können.

Die Flügel zu Typ 6 und Typ 8 beeinflussen die Ausprägung der sozialen 7 und verleihen ihr zusätzliche Qualitäten. Je nach individueller Entwicklung kann einer der beiden Flügel stärker ausgeprägt sein, was die Persönlichkeit in unterschiedliche Richtungen färbt.

Flügel zu Typ 6: Positive Eigenschaften



Verbindlichkeit

Erhöhte Loyalität und Verbindlichkeit

Tiefere Bindung zu anderen



Sicherheitsbewusstsein

Stärkeres

Sicherheitsbewusstsein

Verbesserte Risikobewertung

Fähigkeit, Probleme vorzusehen



Verantwortung

Größere Zuverlässigkeit

Ausgeprägter Sinn für Verantwortung

Stärkere Grundsatztreue



Flügel zu Typ 6: Eigenschaften im negativen Fall

- Excessive Ängstlichkeit
- Starke Skepsis
- Konformitätsdruck
- Rangordnungsdenken
- Gehorsamshaltung
- Denkstarre
- Polarisiertes Denken
- Starke Voreingenommenheit
- Emotionale Abstumpfung
- Unterdrücktes Selbst

Flügel zu Typ 8: Positive Eigenschaften



Durchsetzungsstärke

Erhöhte
Durchsetzungsfähigkeit

Direktere
Kommunikation



Führungsqualitäten

Verstärkte
Führungsqualitäten

Größere
Entscheidungsfreude

Schützender Instinkt
für andere



Handlungsorientierung

Praktische
Umsetzungskraft

Mutige Vision und
Bereitschaft zum
Handeln

Fähigkeit, sich klar zu
positionieren



Flügel zu Typ 8: Eigenschaften im negativen Fall

Dominanzstreben

Triebhaftigkeit

Unkontrollierte Aggression

Besitzansprüche

Unterwerfungsdrang

Allmachtsfantasien

Destruktive Impulse

Ausbeutungsverhalten

Überlegenheitszwang

Unmittelbare Vergeltung

Fazit: Soziale 7 im beruflichen Kontext (Teil 1)

Die Soziale 7 bringt mit ihrer visionären Kraft, ihrem authentischen Idealismus und ihrer ausgeprägten kommunikativen Begabung hervorragende Voraussetzungen für Führungspositionen mit sozialer Komponente mit. Ihr natürliches Talent, Menschen zu inspirieren und für gemeinsame Visionen zu begeistern, macht sie zu einer transformativen Kraft in Organisationen.



Die besondere Stärke der Sozialen 7 liegt in der Verbindung von visionärem Denken mit praktischem Engagement. Sie kann nicht nur Zukunftsbilder entwerfen, sondern auch Menschen motivieren, an deren Verwirklichung mitzuarbeiten. In Unternehmen und Organisationen, die einen positiven sozialen Impact anstreben, kann die Soziale 7 ihre natürlichen Gaben optimal entfalten.



Fazit: Soziale 7 im beruflichen Kontext (Teil 2)

Die größte Herausforderung für die Soziale 7 im beruflichen Kontext besteht in der Balance zwischen ihrem idealistischen Engagement und einer gesunden Selbstfürsorge. Ihr Entwicklungspotential liegt besonders in der Integration ihrer visionären Kraft mit praktischer Umsetzungsfähigkeit und in der Entwicklung einer authentischen Führungspräsenz, die sowohl inspirierend als auch nachhaltig wirkt.

Fazit: Soziale 7 im beruflichen Kontext (Teil 3)

Mit zunehmender Bewusstheit kann sie ihre intellektuelle Brillanz und ihre Begeisterungsfähigkeit gezielt einsetzen, ohne von ihrem inneren Spannungsfeld zwischen Pflicht und Freiheit blockiert zu werden, und so ihre volle transformative Kraft im Einklang mit den Werten der Organisation zur Entfaltung bringen.

Optimal entfaltet sich die Soziale 7 in Umgebungen, die idealistisches Engagement wertschätzen und gleichzeitig Raum für kreative Entfaltung bieten.